

Vår vision

INSTRUKTIONER TILL HANDLEDAREN

Syfte: Att skapa en gemensam bild av framtiden.

Tid: cirka 3 timmar

Det här behöver ni:

- Papper och penna till alla deltagare
- Blädderblocksblad
- (Akvarellpapper och akvarellfärger, men det går också bra med lite styvare pappersark och tuschpennor)
- Spännpapper cirka 5 meter, att sättas upp på ena väggen
- Tuschpennor
- Färgkritor
- Tejp, maskeringstejp
- Kamera
- Ett rum med bekväma arbetsytor och väggar att sätta upp ett spännpapper och hänga upp blädderblocksblad på.

Delar

⌚ 5 minuter

Start – hälsa välkomna

Vad ska vi göra?

Om en verksamhet är »hygglig«, »bra«, »utmärkt« eller »i världsklass« är inget som kommer av sig självt. Verksamheten skapas utifrån de tankar/visioner vi har som jobbar här. Tänk på en oinredd lägenhet. Den första planeringen, var möblerna ska stå, sker i tanken. Samma sak är det med en grupp på en arbetsplats. Klimatet i gruppen och verksamheten ni ser runtomkring er är ett resultat av tankeverksamhet förvandlad till handling. Att ta fram en vision handlar om att sätta i gång tankeverksamheten och börja forma en bild av en önskad framtid, ett önskat tillstånd. Därför ska vi nu tillsammans skapa en bild av framtiden, en vision.

Hur ska vi göra? Varför?

Ramar för arbetet.

⌚ 40 minuter

Vår vision – individuellt

Be gruppmedlemmarna sätta sig på en lugn plats och fylla i »Vår vision: 1. Framtiden«.

När de är klara ber du dem sammanfatta sin bild av framtiden genom att rita/måla en tavla: »2. Min bild av framtiden«.

När tavlorna är färdigmålade, be var och en att hänga upp dem på ena väggen. Mingla sedan runt som på ett vernissage och titta på tavlorna.

⌚ 90 minuter

Vår vision, samsyn – gruppen

A. Dela in gruppen in mindre grupper om 3–4 personer. Sprid ut dem i rummet och be dem diskutera konstutställningen med de små visionerna. Be dem också välja en representant för varje grupp som ska berätta vad gruppen samtalat om.

B. Lyssna av alla grupper när de är klara. Det ger alla i rummet en möjlighet att ta del av vad som sagts i de olika smågrupperna.

C. Samla hela gruppen framför den stora pappersduk som du i förväg spänt upp på ena väggen. Se till att det finns tillräckligt med tuschpennor och kritor och be dem nu måla en gemensam vision som arbetsgrupp. När målningen är klar samtalar ni om den i hela gruppen: Vad ser ni? Vad är gruppens gemensamma vision? Försök klarlägga. Det skapar en tydligare gemensam bild.

D. Ta ett foto av den gemensamma målningen. Levandegör visionen genom att hänga upp ett förstorat foto i matsalen, fikarummet eller på kontoret. Det påminner gruppen om den gemensamma ritningen.

⌚ 20 minuter

Avrunda

Sätt er i en ring. Be varje gruppmedlem dra några korta slutsatser kring övningen och gruppens vision.

VÅR VISION



1. Framtiden

Hur vill du att verksamheten och din arbetsgrupp ska se ut i framtiden. Ta god tid på dig. Stressa inte.

Vad vill jag känna när jag vaknar och vet att jag ska gå till arbetet?

Vad vill jag se omkring mig när jag kommer till arbetet?

Vad vill jag att kollegor, chefer, kunder eller brukare ska tycka om verksamheten?

Hur vill jag att vi bemöter varandra i gruppen?

Vad vill jag ägna huvuddelen av min arbetstid åt?

Annat som jag vill ska karakterisera min framtida arbetsplats?

Det här vill jag känna och se för att vara nöjd i framtiden.

2. Min bild av framtiden

A. Varje gruppmedlem symboliserar sin vision av gruppen och arbetsplatsen genom att rita och måla. Använd ett blädderblocksblad, akvarellblad eller ett styvare pappersark. Den individuella övningen tidigare om framtiden har förhoppningsvis stimulerat bilder inom var och en.

B. När tavlorna är färdigmålade, häng upp de små visionerna av framtiden på ena väggen likt en konstutställning. Mingla sedan runt och titta på dem som på vernissage.

VÅR VISION

Samsyn

En vision är en bild av framtiden. Det är något vi enats om och vill uppnå tillsammans. Ett bra sätt att arbeta fram en vision är därför att skapa en gemensam bild tillsammans i hela gruppen.

A. Dela in arbetsgruppen i mindre grupper om 3–4 personer. Diskutera konstutställningen med de små visionerna inom gruppen. Hjälpt varandra att fylla på med frågor om inte diskussionen kommer i gång.

- Kan ni se några gemensamma drag i bilderna?
- Var det något som förvånade er?
- Saknades det något som ingen tänkt på?
- Hänger bilderna ihop med helheten och företagets vision?
- Var någon teckning särskilt inspirerande för er?

B. En representant för varje mindre grupp berättar därefter vad de samtalat om (andra i gruppen får gärna fylla på om de vill). Det ger alla i rummet en möjlighet att få del av vad som sagts i smågrupperna.

C. När alla grupper delat med sig samlas hela arbetsgruppen framför den stora pappersduken som spänts upp på den motsatta väggen. Se till att alla har några tuschpennor i handen. Därefter målar ni er gemensamma vision som arbetsgrupp. Det kan bli landskap, symboler, människor, byggnader, siffror; allt mellan himmel och jord. När målningen är klar pratar ni om den en stund i hela gruppen. Ju mer ni pratar desto klarare blir er vision.

D. Ta slutligen ett foto av tavlan, er gemensamma vision av framtiden. Häng gärna upp ett förstorat foto i matsalen, fikarummet, på kontoret eller gör små vykort och dela ut. Eller både och, det är viktigt att hålla i gång »småpratet« runt bilden. Snart kommer ni att upptäcka att alla i arbetsgruppen pratar med inlevelse om den framtida inriktningen.