

Olika roller

INSTRUKTIONER TILL HANDEDAREN

Syfte: Att tydliggöra hur vårt förhållningssätt påverkar gruppens förmåga till samtal och problemlösning.

Tid: cirka 60 minuter

Det här behöver ni:

- Papper och penna till alla deltagare
- Blädderblocksblad
- Tuschpennor
- Förbered lappar (se nedan) så att det räcker till alla gruppmedlemmar.

Delar

🕒 5 minuter

Start – hälsa välkomna

Vad ska vi göra?

Kommunikation är viktigt för att skapa en tydlighet mellan olika roller. Vi ska i den här övningen reflektera över hur olika roller och förhållningssätt kan påverka arbetet i en grupp. Till att börja med ska vi göra övningen. Den kräver lite spontanitet och gott humör. Sedan ska vi gå över till en diskussion och försöka dra några slutsatser av övningen i förhållande till oss själva och vårt samspel med andra i gruppen.

Hur ska vi göra? Varför?

Ramar för arbetet.

Den samarbetsvilliga

Jag vill att vi samarbetar. Det spelar ingen roll vad vi beslutar, bara vi får till ett konsensusbeslut.

Enstöringen

Jag vill uppsöka ett ställe där jag kan få lugn och ro och fatta mina egna beslut. Därefter kan jag meddela er andra i gruppen.

Struktureraren

Jag vill att vi väljer en ordförande och skapar en dagordning innan vi tar tag i frågan. Struktur är viktigt.

Idésprutaren

Låt tusen blommor blomma. Alla förslag är välkomna. Det är väl bara att börja brainstorma. Inte behöver vi planera något.

Den känsllosamma

Jag vill att vi sätter oss i en ring och pratar om vad vi känner inför frågan och varandra.

Den målinriktade

Låt oss klara av den här uppgiften så snabbt som möjligt så vi kan checka av den. Känslorna får vi lägga åt sidan.

🕒 45 minuter

Olika roller – gruppen

A. Förbered lappar så att det räcker till alla.

Dela ut en lapp till varje deltagare. Om flera får samma roll gör inget. Poängtera att lappen inte ska visas för någon annan i gruppen. Be dem läsa och sätta sig in i den roll och det förhållningssätt som står på lappen. Var tydlig med instruktionerna.

B. Be dem därefter som grupp lösa följande uppgift:

Ni ska ta ansvar för och planera innehållet för de kommande 30 minuterna av det här Husetmötet. Ni har 15 minuter på er att planera.

C. När 15 minuter gått – samla gruppen i en ring och be dem reflektera över följande frågeställningar som du förberett på ett blädderblocksblad:

- Hur gick den gemensamma planeringen?
- Vad var problemet?
(Efter en stund kan du be dem läsa upp respektive roll för varandra.)
- Kan vi dra några slutsatser kring övningen som vi kan lära av som grupp?