

Lagarbete – vad är det?

INSTRUKTIONER TILL HANDLEDAREN

Syfte: Att skapa en dialog kring vad gruppen kan göra för att bli mer än summan av individer.

Tid: cirka 1,5 timmar

Det här behöver ni:

- Papper och penna till alla deltagare
- Checklista: Lagarbete – vad är det?

Delar

🕒 5 minuter

Start – hälsa välkomna

Vad ska vi göra?

Vi är olika som individer. Därför ser vi också olika på vad det innebär att arbeta i lag. Hur vi samarbetar är avgörande för hur vi ska lyckas. Därför är det viktigt att diskutera hur vi ser på lagarbete. Låt oss utgå från en checklista för att sedan vidga diskussionen till vår grupp.

Hur ska vi göra? Varför?

Ramar för arbetet.

🕒 15 minuter

Lagarbete – vad är det? – individuellt

Be gruppmedlemmarna individuellt fylla i checklistan: »Lagarbete – vad är det?«

Checklistan bidrar till att få i gång en diskussion kring vad lagarbete är.

🕒 60 minuter

1+1=3 – gruppen

Be deltagarna gå igenom checklistan: »Lagarbete – vad är det?« i gruppen och enas om ett gemensamt svarsalternativ för varje påstående. Poängtera att de ska ha en bra diskussion om varje påstående och sedan fatta ett enhälligt beslut. (Har gruppen svårt att fatta beslut i konsensus, påminn om kompromissvilja som en del av samarbetets grundförutsättning.)

Dra slutsatser tillsammans i gruppen:

Vad kan vi som grupp göra för att förbättra vårt lagarbete och bli mer än summan av individer i gruppen?

LAGARBETE – VAD ÄR DET?



Läs igenom *Lagarbete – vad är det* och fyll i dina bedömningar.

Lagarbete – vad är det?

1 står för helt fel
5 står för helt rätt

Min bedömning	1	2	3	4	5
1. Vi talar öppet och ärligt med varandra.					
2. Vi tolererar alla misstag som inläring.					
3. Alla respekterar och stöttar de beslut som fattats av arbetslaget.					
4. För att undvika grupptänk är det viktigt att argumentera för sin egen sak i arbetslaget.					
5. Alla i arbetslaget har ett gemensamt mål.					
6. Alla slutför sina arbetsprestationer när de påbörjat något.					
7. Vi ger konstruktiv kritik och skiljer på sak och person.					
8. Vi respekterar de spelregler som vi satt upp.					
9. Alla försöker skapa en avspänd atmosfär utan konkurrens och prestige.					
10. Alla känner till och kompletterar varandras styrkor och svagheter.					
11. Det är viktigare att ha goda relationer inom arbetslaget än med andra arbetslag.					
12. Som del i arbetslaget har man rätt att sitta tyst under ett planeringsmöte.					
13. Konflikter mellan individerna i arbetslaget är positivt och utvecklande.					
14. Privata relationer är viktigt för att förstå varandra bättre.					
15. Vi tar alla beslut i konsensus.					

LAGARBETE – VAD ÄR DET?



1+1=3

A. Samla gruppen och gå igenom check-listan ni just fyllt i individuellt.

Enas i konsensus om svarsalternativen i gruppen. Tänk på att ni ska ha en bra diskussion om varje alternativ samt ta med kompromissvilja i diskussionen.

B. Samtala om följande frågeställning:

Vad kan vi som grupp göra för att förbättra vårt lagarbete och bli mer än summan av individer?