

## Bli HUSET® Handledare

**Det är stor skillnad mellan en grupp medarbetare och en trivsamt och produktiv arbetsgrupp.**

Att förstå hur individer samspelar i grupp är en oerhörd styrka. Kursen till HUSET handledare ger dig alla kunskaper, färdigheter och verktyg du behöver för att skapa en trivsamt och produktiv grupp. Strävar ni mot samma mål? Finns det arbetsformer och rutiner som alla följer? Kompletterar ni varandras styrkor och svagheter? Är ni bra på att hantera konflikter? HUSET är en praktisk lösningsfokuserad grupputvecklingsmodell. Modellen tar fasta på modern forskning och de områden en grupp måste hantera för att fungera optimalt. Resultatet är ren arbetsglädje. Under kursen varvas teori med träning. Tempot är högt och kräver vilja att delta, mentalt och fysiskt. Huvudfokus ligger på att träna, reflektera högt, ge och ta feedback. Pedagogiken är upplevelsebaserad inläring. Kursen bygger på boken HUSET – Grupputveckling i praktiken. Tre huvudområden behandlas.

Huset som metod	Att vara Huset handledare	Grupputveckling i praktiken
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vad är en grupp?</li><li>• Olika sätt att utveckla grupper på.</li><li>• Forskning om grupputveckling.</li><li>• Idén bakom Huset.</li><li>• Gruppdynamik, struktur vs. process.</li><li>• Nio byggblock som bygger en grupp.</li><li>• Gruppens inre- och yttre arbete.</li><li>• Ledningsgruppen som rollmodell.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Skillnaden mellan att vara chef och handledare.</li><li>• Dina styrkor och svagheter i rollen som handledare.</li><li>• Hur kan du påverka gruppen?</li><li>• Hur kan du påverka individer?</li><li>• Hur skapar du dialog?</li><li>• Hur hanterar du motstånd?</li><li>• Att tänka på kring mötesrummet.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hur förbereda och planera en grupputveckling?</li><li>• Att göra ett körschema.</li><li>• Byggblockens olika övningar.</li><li>• Att tänka på kring övningar.</li><li>• Att välja rätt övning.</li><li>• När ska handledaren delta i en övning?</li><li>• Hur gör du transformerande frågor?</li></ul>
Konkreta kunskaper om HUSET som arbetssätt.	Konkreta kunskaper och färdigheter som HUSET handledare.	Kompetens att genomföra i praktiken

Efter avslutad utbildning ska du känna trygghet i arbetet med att utveckla framgångsrika grupper!

## Fakta om kursen

**Datum:** 22-24 januari 2020

**Kursledare:** Christer Ackerman

**Max antal:** 12 deltagare. Inga förkunskaper krävs

**Plats:** Stockholm

**Pris:** 17 900 ex moms. OBS! Boka innan 15 november: 15 900 ex moms

**Anmälan:** [margareta@husetgrupp.se](mailto:margareta@husetgrupp.se) mobil 0705-153292

**Ingår i kursen:** Boken *HUSET - Grupputveckling i praktiken*, lunch och fika.



Boken "Huset - grupputveckling i praktiken" av Christer Ackerman

*Kontakta oss så berättar vi mer!*

## För vem är kursen

Kursen vänder sig till dig som vill lära dig kvalitetssäkra grupper utveckling på ett strukturerat och systematiskt sätt. Du kan vara chef eller gruppleddare som bestämt dig för att utveckla din grupp. Eller så arbetar du på HR och vill lära dig mer om HUSET som ett verktyg för att stötta chefer och grupper i din organisation.

## Det geniala med ”HUSET”

Grupputveckling sker ofta oplanerat och inkonsekvent. Men grupper måste - precis som ett hus – byggas omsorgsfullt och professionellt. Därför är metaforen ett hus. Bygger man inte rätt från början uppstår sprickor i väggarna, fönster kärvar och taket kan börja luta snett. På samma sätt är det med grupper. För att underlätta byggandet behöves en karta, byggklossar och övningar. Det är grupputvecklings modellen HUSET® – tre dimensioner och nio byggblock som likt ett självspelande piano ska samverka mot ett gemensamt mål: en trivsamt och produktiv arbetsgrupp.

Din karta och kompass för utveckling av grupper.



## Om kursledaren

**Christer Ackerman** är sedan 20 år konsult och föreläsare med fokus på att lära chefer och HR avdelningar bygga upp fungerande grupper och utveckla ett aktivt medarbetarskap. Han är också författare till flera böcker bland annat *Chefen och medarbetaren* som belönats med utmärkelsen »Årets Ledarbok«. Hans övertygelse är: ”Växer människan, utvecklas verksamheten”.



## Några ord om HUSET®

*"Efter kursen kände jag mig energifylld och stärkt i rollen som HUSET handledare."*  
Sara Östblom, Tf Gruppchef Sweco

*"HUSET är en klar och tydlig modell för att utveckla grupper till att nå sin fulla potential"*  
Susann Storbjörk, funktionschef  
Clas Ohlson AB

*"HUSET gör det lätt att avgränsa och hitta en lämplig övning utifrån gruppens mognad."*  
Björn Kjellman, HR-Strateg,  
Försvarmakten

